



# LIBERO CONSORZIO COMUNALE DI RAGUSA

già Provincia Regionale di Ragusa

Settore III – FINANZE E CONTABILITA'

Prot. n. 15491

Ragusa, 15 GIU. 2021

DETERMINAZIONE REGISTRO GENERALE N. 1382/2021

DETERMINAZIONE REGISTRO SETTORE N. 153/2021

Oggetto: Settore III Finanze e Contabilità. Individuazione ed attribuzione di specifiche responsabilità. Anno 2021

## IL DIRIGENTE

### Premesso che:

- Con Determina Commissariale n. 1018/2021 del 05/05/2021 di riconferma degli incarichi ai dirigenti titolari e degli incarichi *ad interim* dei settori vacanti;
- Con Delibera Commissariale assunta con i poteri e funzioni della Giunta n. 42 del 19/05/2021 si è proceduto all'approvazione della nuova Macrostruttura dell'Ente e la contestuale assegnazione delle risorse umane alle strutture di massima dimensione;
- Con determinazione Dirigenziale R.G. n. 1224/2021 si è proceduto alla ricognizione, aggiornamento e riorganizzazione dei servizi del 3° Settore;

**Richiamata** la Determina Commissariale n. 1620 del 31.07.2020 con la quale al dott. Giuseppe di Giorgio è stato conferito l'incarico dirigenziale di Capo Settore Contabile a conclusione di procedura selettiva ai sensi dell'art. 110 del D.Lgs 267/2000 e ss.mm.ii. per il posto di Dirigente Capo Settore Contabile;

**Vista** la deliberazione commissariale con i poteri della Giunta n. 36 del 06.05.2020 con la quale sono stati approvati i criteri per l'attribuzione dell'indennità per Specifiche Responsabilità;

### Dato atto che:

- l'individuazione delle Specifiche Responsabilità è disciplinata dagli artt. 17 comma 2 lettera i) e lettera f), come aggiornata dall'art. 7, comma 1 del CCNL 09/05/2006;
- l'indennità de qua è stata confermata dall'art.70 quinquies, comma 1, del CCNL 21/05/2018 del Comparto Funzioni Locali;
- i dipendenti appartenenti alle categorie B, C e D possono beneficiare dell'indennità per specifiche responsabilità in presenza di atto formale scritto e motivato a termine che attesti l'attribuzione di responsabilità effettivamente aggiuntive rispetto a quelle previste dalle declaratorie di categoria;
- la dizione "specifiche responsabilità" non coincide con la dizione "responsabile del procedimento";
- l'erogazione di tale indennità è limitata:

-a specifiche responsabilità di procedimento complesso (ai sensi della L.241/1990), non propriamente ascrivibili alla categoria di appartenenza, ma comunque non riconducibili come mansioni superiori perché prive delle caratteristiche di prevalenza previste dall'art. 52 del DLgs. N. 165/2001;

-b specifiche responsabilità per altri incarichi affidati dai dirigenti, incarichi che impongono l'assunzione di precise e dirette responsabilità di iniziativa e risultato e/o responsabilità di gruppo;

- Le risorse economiche occorrenti al finanziamento del fondo sono quantificate annualmente in sede di delegazione trattante e prelevate dalle disponibilità del Fondo Risorse Decentrate costituito ai sensi del vigente CCNL;

**Visto** l'accordo di ripartizione e destinazione del fondo risorse decentrate anno 2021 siglato il 27/05/2021, dal quale si evince che al finanziamento delle specifiche responsabilità è stata assegnata la complessiva somma di € 170.000,00;

**Visti** i requisiti e gli indicatori per l'individuazione di situazioni lavorative che implicano particolare responsabilità ascrivibili alle cat. D, C, B, di cui al regolamento vigente;

**Dato atto** che l'indennità attribuibile per le specifiche responsabilità in argomento non può essere superiore ad € 3.000,00 annui lordi;

**Considerato che** con nota e-mail del 3 giugno 2021 il Dirigente del Settore I di questo Ente ha comunicato l'ammontare, pari ad € 17.400,00, delle risorse finanziarie assegnate al Settore III per la finalità di cui all'oggetto;

**Richiamato** l'art. 4 del citato Regolamento sulle specifiche responsabilità, il quale recita *“Con cadenza annuale (o comunque, a seguito di ristrutturazione del Settore) il dirigente di ciascun Settore adotta un provvedimento organizzativo motivato con il quale attribuisce le posizioni con particolari responsabilità, corredata da un'apposita scheda di attribuzione dei singoli punteggi e dell'importo della relativa indennità, nell'ambito dei servizi assegnati al proprio Settore tra il personale appartenente alle categorie D, C, e B, nel pieno rispetto del budget assegnato al Settore per tale finalità e delle disposizioni previste dal presente Regolamento”*;

**Dato atto che**, ai sensi del comma 4) del precitato articolo, l'indennità è liquidabile nell'anno successivo a quello di riferimento, previa attestazione del dirigente del Settore di appartenenza del dipendente, in ordine all'effettivo e corretto esercizio delle specifiche responsabilità nel periodo di riferimento”;

**Preso atto** delle 2 posizioni organizzative individuate nel Settore 3°;

**Di dare atto** della mancanza di conflitto di interesse, anche potenziale, in capo al sottoscritto Responsabile del Procedimento, funzione assunta direttamente dal Dirigente del Settore;

**Visto** l'art. 107 del T.U. delle Leggi sull'ordinamento degli Enti Locali, approvato con D.Lgs. n.267/2000 e ss.mm.e ii.;

**Visti** gli artt.15,16 e 17 del D.Lgs. n. 165 /2001 e ss.mm. e ii.;

**Visto** lo Statuto della provincia e il R.O.U.S.;

## DETERMINA

1. Di individuare ed attribuire, per i motivi esposti in premessa e che qui si intendono riportati e trascritti, le seguenti specifiche responsabilità di cui all'art. 70 quinquies del CCNL del 21/05/2018, nonché l'importo in ragione annua della relativa indennità secondo le tabelle allegate sub A), B) e C), che qui si riassumono:

CAT.	DIPENDENTE		INDENNITA' ANNUA
D	D'IAPICO MARIA	€	2.000,00
D	CAVALIERI MARIANGELA	€	2.000,00
D	CRISCIONE MARIA	€	2.000,00
D	DAMANTI CLARA	€	2.000,00
C	BASILE ROSANNA	€	800,00
C	CALVO MARIA	€	800,00
C	CRISCIONE PIETRO	€	1.100,00
C	DIGRANDI SALVATRICE	€	800,00
C	MILITELLO GIOVANNI	€	800,00
C	RUSCITO LAMBERTO	€	1.100,00
C	RUSO SALVATORE	€	1.100,00
C	TUMINO ENZO	€	1.100,00
B	LA COGNATA EMANUELA	€	1.100,00
B	LA TERRA MARIA	€	700,00

TOTALE € 17.400,00

2. Di dare atto che i suddetti incarichi hanno decorrenza dalla data di adozione del presente atto e cessano il 31/12/2021.
3. Di dare atto che l'indennità sarà liquidabile nel 2022, previa attestazione del dirigente, in ordine all'effettivo e corretto esercizio delle specifiche responsabilità nel periodo di riferimento (art.4, c.4 del Regolamento).
4. Di dare atto che la superiore spesa, pari ad € 17.400,00, trova copertura finanziaria negli stanziamenti del bilancio di previsione 2021-2023, in corso di approvazione, nell'ambito delle risorse previste dal Fondo Risorse Decentrate per il personale dipendente non dirigente per l'anno 2021.
5. Di riservarsi ogni provvedimento nel caso di palese squilibrio di bilancio.
6. Di dichiarare e dare atto che in ordine al presente provvedimento non sussiste in capo al sottoscritto Dirigente responsabile del procedimento, alcun conflitto di interessi, anche potenziale.
7. Di dare atto che la presente determinazione verrà comunicata agli interessati e sarà inviata, altresì, al Commissario Straordinario, al Segretario Generale, al Nucleo di Controllo integrato di Gestione e Strategico, alle OO.SS. e sarà pubblicata sul sito dell'Ente nella sezione "Amministrazione Trasparente".
8. Di dare atto che la determinazione del quantum dell'indennità di specifica responsabilità è avvenuta sulla base delle schede di "pesatura" predisposte ai sensi del Regolamento approvato con Deliberazione Commissariale con i poteri e le funzioni della Giunta n. 36 del 06/05/2020.
9. Di disporre la pubblicazione della presente determinazione all'Albo Pretorio on line dell'Ente ai sensi della art.32 della Legge n.69/2009.

Ragusa, 15/06/2021

Il Dirigente

*(Dott. Giuseppe di Giorgio)*  
*Giuseppe di Giorgio*

**SETTORE 3° FINANZE E CONTABILITA'**

**CAT. D**

**ALLEGATO A**

Dipendente	Specifica Responsabilità	1	2	3	4	5	6	7
		Responsabilità di struttura articolata ex art.8 ROUS	Responsabilità di attività/funzione specialistica ed elevata trasversalità nell'ente	Gestione (non negoziale) di risorse finanziarie e/o strumentali ( in aggiunta sub 1 e 2)	Elevata complessità, responsabilità e trasversalità dei procedimenti (in aggiunta in quanto sub 1 e 2) anche in relazione al grado di esposizione economica o giuridica, verso l'esterno o verso l'amministrazione	TOTALE PUNTI	TOTALE PUNTI (MAX 30)	TOTALE INDENNITA'
CAVALIERI MARIANGELA	Responsabile della U.O.S. 3.2. "Servizi connessi alla elaborazione degli emolumenti al personale" ed in particolare dell'aggiornamento delle posizioni stipendiali del personale dipendente afferenti le variabili che incidono sulle liquidazioni degli emolumenti. Responsabile dell'elaborazione delle buste paga dei dipendenti e di vari elenchi indispensabili ai fini dell'emissione dei mandati di pagamento da trasmettere al Tesoriere.	n. Punti Attribuiti ( da punti 10 a punti 25) in funzione della complessità della struttura e del numero di unità da coordinare	n. Punti attribuiti (Da punti 10 a punti 25) in funzione del grado di competenza specialistico/professionale rispetto alle funzioni da svolgere	n. Punti attribuiti (da punti 1 a punti 5)	n. Punti attribuiti (da punti 1 a punti 5)	20	20	€ 2.000,00
CRISCIONE MARIA	Responsabile della U.O.S. 1.3. "Economato" ed in particolare della gestione dei fondi economici e delle anticipazioni straordinarie sotto l'aspetto amministrativo, contabile e fiscale. Responsabile dell'aggiornamento del patrimonio mobiliare dell'Ente anche ai fini della corretta tenuta della contabilità economico-patrimoniale.	10	10	0	0	20	20	€ 2.000,00

DAMANTI CLARA	Responsabile della U.O.S. 1.2. "Entrate Tributarie e servizi di segreteria " ed in particolare sovrintende alla tenuta della contabilità relativa alla gestione delle entrate Tributarie. Responsabile della redazione e monitoraggio del piano triennale della prevenzione della corruzione per la parte di competenza del Settore Finanze e Contabilità.	10	10	0	0	20	20	€ 2.000,00
D'IAPICO MARIA	Responsabile della U.O.S. 3.3. "Gestione previdenziale del personale" ed in particolare delle sistemazioni previdenziali, riscatti e ricongiunzioni servizi, riconoscimento maternità, totalizzazione italiana ed estera. Responsabile della gestione ed utilizzazione software INPS "Pensioni Euro S7". Cessazioni. Trattamento di fine servizio - TFS. Trattamento di fine rapporto - TFR. Gestione pensioni complementari, fondi pensioni e fondo "Perseo".	10	10	0	0	20	20	€ 2.000,00
CASCONE GIORGIO	Responsabile di procedimento complesso U.O.C. 2. "Gestione del P.E.G. e dei flussi finanziari"	15	15	5	5	40	30	€ 3.000,00
RAUCEA GIUSEPPE	Responsabile di procedimento complesso U.O.C. 3. "Gestione Economica e Previdenziale del Personale"	15	15	5	5	40	30	€ 3.000,00
								TITOLARE P.O.
								TITOLARE P.O.

**SETTORE 3° FINANZE E CONTABILITA'**

**CAT. C**

**ALLEGATO B**

		1	2	3	4	5	6	7
Dipendente	Specifica Responsabilità	Posizione di lavoro a cui è collegato il compito di coordinare attività di una unità organizzativa semplice (con almeno 2 unità da coordinare) che eroga servizi diretti al cittadino e/o servizi esterni all'Ente e/o ad altre strutture interne all'ente	Coordinamento del punto di vista operativo di unità	Responsabilità di sub-sezione/ufficio comportante responsabilità della manutenzione di veicoli del Settore ( non inferiore a 5 mezzi) ed eventuali risorse strumentali	Responsabilità di attività/funzione specialistica ad elevata trasversalità nell'ente o esterno all'ente	TOTALE PUNTI	TOTALE PUNTI (MAX 30)	TOTALE INDENNITA'
CRISCIONE PIETRO	Responsabile di attività/funzione specialistica ad elevata trasversalità nell'Ente ed in particolare per la elaborazione dell'allegato al Bilancio di Previsione relativo alla Spesa del Personale. Stesura della parte contabile dei fondi risorse decentrate relativi al personale dirigente e non.	Da punti 5 a punti 20 (in funzione della complessità e consistenza delle risorse strumentali controllate).	Da punti 0 a punti 10 (in funzione delle unità coordinate: 1 unità = 0 punti; per ogni ulteriore unità coordinata 1 punto fino ad un massimo di 10 punti).	Da punti 5 a punti 15 (in funzione dei veicoli di cui si ha la responsabilità di manutenzione; oltre 5 veicoli, 1 punto per ogni ulteriore veicolo, con un max 15 punti).	Da punti 5 a punti 20 (in funzione del grado di competenza specialistico/funzionale rispetto alle funzioni da svolgere).	TOTALE PUNTI	11	€ 1.100,00
RUSCITO LAMBERTO	Responsabile di attività/funzione specialistica ad elevata trasversalità nell'Ente ed in particolare per la liquidazione di tutti gli emolumenti accessori (Straordinario, Indennità di Turno etc.). Collaborazione con la Software House per le problematiche operative inerenti il software Stipendi e relativi aspetti fiscali e previdenziali. Responsabile invio dichiarazioni fiscali e previdenziali e ricezione delle ricevute rilasciate dalla Agenzia Delle Entrate.	0	0	0	11	11	11	€ 1.100,00
TUMINO ENZO	Responsabile di attività/funzione specialistica ad elevata trasversalità nell'Ente ed in particolare per la gestione della piattaforma per la certificazione dei crediti in riferimento alla ricezione delle fatture elettroniche, trasmissione periodica delle fatture e rilascio di eventuali certificazioni richieste. Referente per le problematiche di carattere informatico afferenti i vari servizi del settore.	0	0	0	11	11	11	€ 1.100,00

RUSSO SALVATORE	Responsabile di attività/funzione specialistica ad elevata trasversalità nell'Ente ed in particolare per tutte le attività anche di rilevante complessità che attengono alla segreteria del settore. Nominato referente del settore per la Privacy, per la Trasparenza e per il Sistema di Qualità.	0	0	0	11	11	11	€ 1.100,00
DIGRANDI SALVATRICE	Responsabile di attività/funzione specialistica ad elevata trasversalità nell'Ente ed in particolare per tutte le attività di coordinamento e di controllo delle registrazioni inerenti impegni di spesa, degli accertamenti di entrata, degli atti di liquidazione sia sotto il profilo contabile che fiscale.	0	0	0	8	8	8	€ 800,00
CALVO MARIA	Responsabile di attività/funzione specialistica ad elevata trasversalità nell'Ente ed in particolare per tutti gli adempimenti inerenti la gestione delle posizioni assistenziali del personale dipendente, versamenti IRPEF e IRAP, predisposizione del modello 770 e determinazione periodica e annuale dell'IVA da versare all'erario in base al regime dello Split Payment.	0	0	0	8	8	8	€ 800,00
BASILE ROSANNA	Responsabile di attività/funzione specialistica ad elevata trasversalità nell'Ente ed in particolare per tutti gli adempimenti connessi alla verifica e controllo ordinativi informatici emessi con trasmissione dei relativi flussi al Funzionario responsabile per il relativo visto. Responsabile della rendicontazione dei fondi Comunitari, statali e regionali.	0	0	0	8	8	8	€ 800,00
MIUTELLO GIOVANNI	Responsabile di attività/funzione specialistica ad elevata trasversalità nell'Ente ed in particolare in riferimento agli adempimenti connessi alle richieste di somministrazione dei fondi inerenti i mutui per lavori da eseguire con tali fondi. Responsabile della verifica periodica dello stato di attuazione dei singoli atti autorizzatori di spesa dei lavori pubblici e dei correlati trasferimenti dovuto dallo Stato e dalla Regione siciliana, mediante costante confronto con gli uffici tecnici.	0	0	0	8	8	8	€ 800,00



**SETTORE 3° FINANZE E CONTABILITA'**

**CAT. B**

**ALEGATO C**

		1	2	3	4	5	6
DIPENDENTE	Specifica Responsabilità	Coordinamento del punto di vista operativo di unità (non inferiore a due oltre al coordinatore)	Controllo efficienza di risorse strumentali del Settore	Svolgimento di attività di maggiore responsabilità rispetto alla categoria di inquadramento con modesto livello di autonomia operativa, partecipazione, con apporto significativo a processi complessi e rilevanti intendendosi per tali i processi comprendenti una pluralità di procedimenti.	TOTALE PUNTI	TOTALE PUNTI (MAX 30)	TOTALE INDENNITA'
LA COGNATA EMANUELA	Svolgimento di attività di maggiore responsabilità rispetto alla categoria di inquadramento con modesto livello di autonomia operativa, partecipazione, con apporto significativo a processi riguardanti in particolare l'esame e istruttoria degli atti inerenti le contabilizzazioni dell'imposta R.C.Auto e del T.E.F.A. Contabilizzazione fondi derivanti da assunzioni di mutui, finanziamenti statali ecc. Elaborazione allegati al bilancio di previsione e al rendiconto di gestione quali: F.C.D.E., prospetti dei mutui contratti con Cassa Depositi e Prestiti e Credito Sportivo, altri prospetti relativi alla contabilità economico patrimoniale.	n. PUNTI ATTRIBUITI (Da punti 5 a punti 20 in funzione delle unità coordinate; 2 unità = 5; 1 punto per ogni unità coordinata, con un max. 20 punti)	n. PUNTI ATTRIBUITI (da punti 5 a punti 10 in funzione della complessità e consistenza delle risorse strumentali controllate).	n. PUNTI ATTRIBUITI (da punti 5 a punti 25 in funzione della complessità e rilevanza dell'apporto).	TOTALE PUNTI	TOTALE PUNTI (MAX 30)	TOTALE INDENNITA'
		0	0	11	11	11	€ 1.100,00
LA TERRA MARIA	Svolgimento di attività di maggiore responsabilità rispetto alla categoria di inquadramento con modesto livello di autonomia operativa, partecipazione, con apporto significativo a processi relativa alla predisposizione delle modifiche riguardanti tutte le cessioni, i prestiti, i pignoramenti, i riscatti, le ricongiunzioni, le iscrizioni o cancellazioni dai sindacati, CRAL, etc.. Determinazione e comunicazione delle somme da versare all'INPS ed ad altri istituti di credito in relazione ai prestiti contratti dai dipendenti con relativa denuncia mensile tramite procedura on-line di Cartolarizzazione.	0	0	7	7	7	€ 700,00